

**Министерство образования, науки и молодёжи Республики Крым
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым
Симферопольский автотранспортный техникум**

«УТВЕРЖДАЮ»

Зам.директора по УР


_____ **Н.И.Гребнев**

«01» 09 _____ **2015г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА**

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

1. Общие положения

Школа молодого педагога – элемент методической системы САТТ, объединяющий молодых специалистов, не имеющих СПЕЦИАЛЬНОГО педагогического образования. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации молодых преподавателей и объединяет преподавателей с высшим образованием, имеющих стаж менее 5 лет. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе учебно-методического центра САТТ.

2. Основные задачи и цели:

Цель: Формирование у начинающих преподавателей высоких профессиональных идеалов, методических навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- удовлетворять потребности молодых преподавателей в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;
- способствовать формированию творческой деятельности преподавателей;
- помочь молодым преподавателям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методологической культуры;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению;
- знакомить с новыми образовательными технологиями;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Организационная структура

Для организации работы Школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, имеющих практический стаж работы не менее 20-ти лет.

В работе Школы молодого педагога могут принимать участие работники САТТ, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

В годовой план работы школы включаются график проведения открытых занятий по разным тематикам. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога, практический обучающий семинар.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие

отчеты преподавателей;

- открытые занятия (лекции, семинарские), лабораторные и практические занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

Заседания Школы проводятся 1 раз в 2 месяца. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с преподавателями цикловых комиссий.

Контроль за работой Школы молодого педагога осуществляет учебно-методический центр техникума.

Делопроизводство Школы включает:

- Положение о школе молодого педагога;
- план работы, утвержденный на методическом совете;
- банк данных состава школы молодого преподавателей: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе школы.

4. Функциональные обязанности руководителя ШМП.

- 4.1. Организация групповых занятий для молодых преподавателей, проведение обучающих семинаров, учебно-методических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.
- 4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых преподавателей, помощь в самосовершенствовании.
- 4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в республиканских образовательных учреждениях технического профиля.

5. Права

Участники школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

6. Ответственность

Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

Положение о ШМП рассмотрено и одобрено на педагогическом совете САТТ.